

## Project Vertrouwen in Verschillen

*Samenwerking tussen leerlingen, docenten en ouders verbeteren*

Club van 10

Het Grotius College in Delft is sinds 2001 bezig om de kennis van het personeel te vergroten op het gebied van de sociaal-culturele achtergronden van de allochtone leerlingen. Een ontwikkeling die parallel loopt aan het verbeteren en verstevigen van het contact met de allochtone ouders en de migrantenorganisaties.

### Culturele spanningen ombuigen

Door meer aandacht te besteden aan de samenwerking tussen leerlingen, personeel, ouders en externe partijen, streeft het Grotius College ernaar om de culturele spanningen binnen de school proactief te kunnen benaderen, analyseren, ombuigen en oplossen. Dit zijn de uitgangspunten van het project Vertrouwen in Verschillen (VIV).

### Brugfunctie

Simorgh Advies en Project heeft de afgelopen zes jaar met succes advies en ondersteuning verleend aan het project Vertrouwen in Verschillen. Ons advies en ondersteuning richtte zich voornamelijk op de volgende vijf onderwerpen.

### Speerpunten

- Verbetering communicatie met de allochtone ouders (brugfunctie)
- Vergroten van de school-(allochtonen) ouderbetrokkenheid
- Participatie van allochtone ouders in de ouderraad en medezeggenschapsraad
- Vergroten van de deelname allochtone leerlingen aan de meerdaagse buitenschoolse activiteiten
- Verbetering communicatie van leerlingen onderling
- Intermediair voor de leerlingen

### Concrete acties en projecten

Simorgh Advies en Project heeft deze speerpunten vertaald in 12 concrete acties en projecten. Deze zijn in samenwerking met de VIV-werkgroep en de leerlingen uitgevoerd.



#### Groeiend multicultureel karakter

Het Grotius College te Delft is een openbare scholengemeenschap met een groeiend multicultureel karakter. De diversiteit aan culturen maakt de school levendig en boeiend. Echter, soms kan dat de oorzaak van spanningen zijn, die wellicht terug te voeren zijn op gebrek aan kennis van elkaars zeden en gewoonten.

#### Veilig voelen

Voor opgroeiende pubers is het van groot belang dat zij zich op hun school veilig voelen. Zij moeten elke dag naar school kunnen gaan in de zekerheid daar warmte, begrip en duidelijkheid te ontmoeten.

#### Cultuur

Op het Grotius College is het merendeel van de medewerkers afkomstig uit een westerse cultuur en hanteert daardoor westerse opvattingen, normen en waarden. Binnen een multicultureel model kan dit leiden tot onbegrip en onduidelijkheid waardoor het onderwijsproces in gevaar komt (bron: projectplan VIV).



Multiculturele Moederdag

### **Positief resultaat**

Alle projecten zijn met positief resultaat afgesloten. Dat was onder meer merkbaar aan de hoge opkomst bij de multiculturele moederdag en de leerlingenbijdrage aan de themaweek (georganiseerd met de Club van 10). Bovendien is de participatie van allochtone leerlingen aan de meerdaagse buitenschoolse activiteiten toegenomen. Verder worden er momenteel enkele allochtone ouders gecoacht voor deelname in de ouderraad.

Simorgh Advies en Project heeft een blijvende bijdrage geleverd aan de verbeterde interactie tussen personeel, ouders en leerlingen op het Grotius College. Het contact met de allochtone ouders en de migrantenorganisaties is duidelijk verstevigd.

### **Verder praten?**

Is uw interesse gewekt en heeft u vragen? Wij praten graag met u verder over de mogelijkheden voor uw organisatie.

Simorgh Advies en Project  
Mahnaz Taheri  
Hofzoom 8  
2614 VD Delft  
Tel: 015-2130986  
Fax: 084-2220063  
E-mail: [info@simorgh.nl](mailto:info@simorgh.nl)  
[www.simorgh.nl](http://www.simorgh.nl)

### **Bijdrage van grote waarde**

Locatiedirecteur A. de Groot van het Grotius College is enthousiast over de bijdrage die Mahnaz Taheri heeft geleverd aan het project Vertrouwen in Verschillen.

“In de periode 2004-2006 heeft Mahnaz de school geadviseerd en ondersteund bij de organisatie en uitvoering van een aantal projecten. Zij is als initiatiefnemer of ondersteuning betrokken geweest bij uiteenlopende projecten. In alle gevallen is haar bijdrage van grote waarde geweest.”

### **Herkenbaar**

De verdiensten voor de school zijn ook herkenbaar in het door Simorgh Advies en Project opgestelde communicatieplan. Directeur A. de Groot: “Hierin geeft Mahnaz goede adviezen en richtlijnen om de betrokkenheid van allochtone ouders bij de school te vergroten. Er moet dan gedacht worden aan betrokkenheid bij ouderavonden, informatie verstrekken over meerdaagse schoolactiviteiten, participatie aan ouderraad en medezeggenschapsraad.”

### **Tevreden**

Het Grotius College is buitengewoon tevreden over de kennis, inzet en adviezen van Simorgh Advies en Project. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Mahnaz Taheri van dit bureau.